

UBND THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
BAN QUẢN LÝ KHU CÔNG NGHỆ CAO
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 300/KCNC-DN

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 14 tháng 3 năm 2016

V/v thực hiện báo cáo theo quy định về lao động
tại các Doanh nghiệp Khu Công nghệ cao

Kính gửi: Quý Doanh nghiệp

Để tăng cường công tác quản lý nhà nước về lao động tại các Doanh nghiệp đang hoạt động trong Khu Công nghệ cao và kịp thời tổng hợp báo cáo tình hình cho Ủy ban nhân dân Thành phố, Sở Lao động Thương binh- Xã hội Thành phố. Nay, Ban Quản lý Khu Công nghệ cao (Ban Quản lý) thống kê và thông báo đến các Doanh nghiệp những nội dung liên quan đến lao động yêu cầu doanh nghiệp phải thực hiện và báo cáo theo quy định như sau:

1. Đối với các Doanh nghiệp mới đi vào hoạt động:

Stt	Nội dung báo cáo	Căn cứ pháp lý	Nơi nhận đăng ký/báo cáo	Biểu mẫu (nếu có)	Ghi chú
1	Đăng ký khai trình sử dụng lao động	- Nghị định số 03/2014/NĐ-CP ngày 16/01/2014; - Thông tư số 23/TT-BLĐTBXH ngày 29/8/2014. - Văn bản ủy quyền của Sở Lao động TBXH về việc thực hiện một số nhiệm vụ quản lý nhà nước về lao động trong Khu CNC.	Ban Quản lý Khu Công nghệ cao.	Mẫu số 05 ban hành kèm Thông tư số 23.	
2	Đăng ký Nội quy lao động.	- Căn cứ Điều 120 Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2012 – Luật số 10/2012/QH13 ngày 18/6/2012.	Ban Quản lý Khu Công nghệ cao.		Trước khi ban hành Nội quy Lao động, Doanh nghiệp phải tham khảo ý kiến đại diện tập thể người lao động.
3	Xây dựng và thông báo hệ thống thang lương, bảng lương.	- Căn cứ Điều 93 Bộ luật Lao động sửa đổi 2012– Luật số	Ban Quản lý Khu Công nghệ cao.		Khi xây dựng Thang lương, bảng lương

		10/2012/QH13 ngày 18/6/2012.			phải tham khảo ý kiến tổ chức đại diện người lao động.
4	Thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở	- Căn cứ Nghị định số 60/NĐ-CP về việc thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở	Tại Doanh nghiệp.		
5	Thỏa ước lao động tập thể	- Căn cứ Điều 73,74,75 Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2012 – Luật số 10/2012/QH13 ngày 18/6/2012.			Thỏa ước được ký kết khi có trên 50% tập thể người lao động tán thành hoặc có trên 50% số đại diện BCH công đoàn cơ sở tán thành.

2. Đối với Doanh nghiệp đã đi vào hoạt động:

- Định kỳ 6 tháng và hàng năm, Doanh nghiệp phải báo cáo tình hình thay đổi về lao động theo quy định tại Khoản 2 Điều 8 Nghị định số 03/2014/NĐ-CP, thời gian thực hiện trước ngày 25/5 và ngày 25/11, (theo mẫu số 07 ban hành kèm Thông tư số 23/TT-BLĐTBXH).

- Đối với Nội quy lao động, Doanh nghiệp điều chỉnh bổ sung khi có thay đổi nội dung trong Nội quy hoặc khi có thay đổi theo quy định hiện hành của Nhà nước.

- Doanh nghiệp rà soát và điều chỉnh hệ thống Thang lương, bảng lương và thông báo về Ban Quản lý khi có quy định mới về thực hiện mức lương tối thiểu vùng do nhà nước quy định (Năm 2016 Doanh nghiệp căn cứ theo Nghị định số 122/2015/NĐ-CP để điều chỉnh).

- Doanh nghiệp báo cáo kế hoạch thực hiện lương, thưởng cuối năm cho người lao động về Ban Quản lý trước 3 tuần giáp Tết Âm lịch, nhằm để Ban Quản lý cập nhật và báo cáo về UBND Thành phố, Sở Lao động Thương binh – Xã hội và nắm bắt được tình hình của Doanh nghiệp tại Khu Công nghệ cao.

Ngoài ra, để kịp thời cập nhật về trình độ lao động tại các Doanh nghiệp, ngày 5 hàng tháng đề nghị Doanh nghiệp gửi thư điện tử về thay đổi lao động và trình độ của người lao động về Ban Quản lý theo địa chỉ Email: bttyen.shtp@tphcm.gov.vn

Tổng số	Tiến sỹ	Thạc sỹ	Đại học	Cao đẳng CN	Trung cấp CN	Lao động phổ thông

Trong quá trình thực hiện, thắc mắc (Nếu có) quý Doanh nghiệp liên hệ Phòng Quản lý Doanh nghiệp – Ban Quản lý Khu Công nghệ cao để được hướng dẫn, điện thoại liên hệ 08.37360293-109 gặp Chuyên viên: Bùi Thị Thu Yến.

Doanh nghiệp có thể tham khảo các văn bản quy phạm pháp luật liên quan tại Website Khu Công nghệ cao theo địa chỉ: www.shtp.hochiminhcity.gov.vn, mục Doanh nghiệp Khu Công nghệ cao – Thông tin dành cho Doanh nghiệp./72

Nơi nhận:

- Như trên;
- Trưởng ban (để báo cáo);
- Lưu: VT; (P.QLDN:Y) 1

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**



Lê Bích Loan